

**Présents et représentés : 1241 parts présentes ou représentées sur 1999**

- **Approbation PV 2017 par l'Assemblée**

- **Rapport d'activités des gestionnaires des infrastructures Dynamo Coop**

- **Introduction**

- Présentation de la « galaxie » ; CRC, Ateliers Dony, KultrurA, 13 rue Roture et Dynamo
- Evolution 2017-2018
- Charte et comité d'accompagnement (présentation Marc Moura)
  - Présentation de la charte
  - Présentation des critères d'évaluation
  - Présentation du comité d'accompagnement et de son mandat. Travail qui « rode » et balise le processus dans une optique de long terme.

- **Ateliers Dony**

- Présentation du rapport (Camille Braun du CRC)
  - Evolution à la hausse du nombre de m2 exploitable
  - 23 ateliers
  - Bâtiment loué à 92% (8 % non occupé lié surtout au turnover)
  - Demandes non satisfaites : peinture, studio photo, espace soudure
  - 41 projets dans différentes disciplines (vitraux, sérigraphie, design bois, Design...)
  - Echange et synergie dans le bâtiment entre occupant-e-s

- **Avis Comité Accompagnement (Stephan Lux)**

- évaluation très positive
- 4 critères à améliorer (implication-participation, gouvernance, liens privilégiés entre coopérateurs-trices)
  - Manque un événement annuel récurrent qui implique les occupants et permet au grand public de visiter le lieu tout en découvrant les activités des occupants
  - Gouvernance, fortement représentée par le CRC. Les occupants sont consultés, mais encore trop peu intégrés à la prise de décision
  - Grand public : pas la finalité première du bâtiment
  - Liens privilégiés avec les coopérateurs-trices >>> CRC va mettre en place avec Dynamocoop
- Remarque : 95% des occupant-es sont des coopérateurs-trices
- Question :
  - Comptes ? Réponse : Après avoir payé le loyer et les charges, une petite marge est dégagée. Cela permet au CRC de financer une partie de leur temps de travail investi dans la gestion du bâtiment – gestion administrative (turnover, facturation), maintenance, médiation, coordination.

## . KulturA.

- . Présentation par JF
  - . Difficulté à produire un rapport d'activités – plus présent sur l'opérationnel
  - . 30aine de collectifs (albalianza, jauneorange, micro-folies, etc.)
  - . Beaucoup de gens ont rejoint le projet sans être à la base du projet – plus ou moins une 50aine de collectifs + personnel opérationnel (bar, catering, restauration, galerie, barman, sécurité, etc)
  - . Espace au 3ème étage, reste un « chancre »
  - . Communauté – Groupe Gestion de plus ou moins 150 personnes
  - . Nombre d'événements : 123 événements en 2017 (+/- 3 événements par semaine)
  - . Tendance s'accélère en 2018 >>> vise 200 événements accueillis
  - . Effets secondaires : kultura favorise les synergies et les collaborations (personnel opérationnel, collectifs, etc) >>> tendance vers la synergie
  - . Arrangement avec les propriétaires pour le paiement du loyer
  - . Appel à la participation - « Les coups de mains sont les bienvenus »
  - . engagement à produire un rapport d'activités plus étoffé
  
- . Rapport du comité d'accompagnement (Jean Pierre Pécasse)
  - . positif : rapport globalement positif pour une première année + aspect bénévole
    - . nombre considérable d'activités
    - . nombre de participants
    - . AG de Kultura (50 personnes) – Gage de diversité et d'ouverture – Foisonnement culturel
  - . à améliorer
    - . rapport / relation avec le voisinage – nuisance (bruit-déchet-tags...)
      - . solution : son bridé – soirée terminée à 5 heures du matin – solution en négociation avec la ville (intégration par JF au conseil de la nuit – rencontre avec les voisins)
    - . amélioration de consignes de sécurité
    - . rapport avec les coopérateurs-trices de Dynamocoop à améliorer / optimiser / communiquer
  - . Question :
    - . Quid de l'emploi ? Essoufflement du bénévolat ?  
JF : au départ, une certaine naïveté – il y a un emploi ponctuel – l'avenir reste flou mais cherche des moyens, des subsides MAIS pour le moment, logique de « bon père de famille », « bénévole »,  
Marc : les prestataires sont rémunérés (40 personnes sur l'année/à la journée, correspond à 3 ETP – mais la coordination et l'organisation ne sont pas rémunérées – Au sein de Dynamo, on arrive au terme des financements, problématique à envisager pour l'éventuel achat d'un nouveau lieu

## . Comptes 2017

- . Présentation par Maxime Dechesne
  - . Système de location du bâtiment KulturA – Bail professionnel VS bail commercial – Problématique du côté coercitif par rapport à la charte – Problématique de la TVA
  - . Bilan :
    - . valeur de la société : 1 Mo euros (cfr bilan)
  - . Compte de résultat
    - . + 14K euros (écart positif de 36K par rapport aux prévisions)

- . Pourquoi : divers événements exceptionnels (à compléter) 13K euros facturés au CRC pour des travaux amortis sur 25 ans – (cfr docs Maxime)
- . Perspectives positives
- . Questions
  - . Concernant : anticiper la pérennité de l'emploi avant la fin du financement?
  - . Réponses (Marc) – Budget à imputer au travaux de mise au normes (pompier)
  - . Quid des 100K de cash ? Réponse : photographie au 31 décembre, actuellement recherche de cash (30K euros)
  - . Appel à de nouvelles parts (Murielle G.) - Réponse Marc : hésitation à se lancer dans une nouvelle campagne , réflexion quant à ne pas user cette cartouche (éventuellement pour l'acquisition d'un nouveau lieux) – (Gérard) : nouvelle campagne « fort physique » , sommes dans une période de stabilisation – plus facile de relancer les gens pour acheter un troisième lieu plutôt que travailler sur un toit d'un bâtiment
  - . (Jean) : 35K euros de subsides, c'est quoi ? – Réponse Marc : VESTA = volonté de soutenir l'économie sociale dans l'acquisition de leurs infrastructures – financement activable une fois tous les 5 ans -
  - . Budget 2018 dressé ? Réponse : oui mais pas mis sur le site – il y a un plan financier sur 5 ans actualisé et mis à jour – plan financier m à j
  - . Obligation de fixer un budget lors de l'AG ? Réponse de Samuel : obligation de voter des budgets en AG >>> non, mais à vérifier – la question est plus technique que « réelle » car le plan a été présenté et rapport d'activité plus que positif.
- . Décharge aux administrateurs
 

**Les comptes sont approuvés à l'unanimité et décharge est donnée aux administrateurs.**
- . **Statuts**
  - . 2 Modification des statuts :
    - . Problème de valeur des part : FSMA s'intéresse aux coopératives – durcissement des conditions – particulièrement pour les coopératives à finalité sociale - Dynamocoop a décidé de ne rien faire dans l'attente des nouvelles dispositions FSMA mais s'est penché sur ses statuts.
    - . suppression de la référence à l'horaire (18h) pour les AG.
- . **Renouvellement CA**
  - . Concerne Jaune Orange (Yannick Grégoire) & CRC (Gérard Fourré) : renouvellement du mandat – SMART (Agnes) ne demande pas de renouvellement du mandat (problématique de gouvernance) – (personne physique) : Marc – Alex – Hugo & Max >>> renouvellement du mandat
    - . Remarque du public – argumentaire « positif » du présentateur – quid de la procédure
    - . Mandat de trois ans (a réalisé 2,5 ans)
- . **Perspectives**
  - . à nouveau la question de l'enjeu de l'emploi si plus de financements
  - . problématique des « grosses queues » de fin de chantier – mise en conformité de 35 à 45K euros pour la mise en conformité de Kultura (portes coupe feu-échelle-etc -prévention incendie) – étude accoustique pour les deux voisins - >>> probablement une dépense de

- 50K euros (principalement pour le Kultura)
- . Nouvelle campagne de levée de fonds ?
- . Questions :
  - . deadline pour les pompiers ? R : 12 mois - + difficulté d'ouvrir un gros chantier dans un bâtiment en activité – chantier moins chers en été avec appel aux bénévoles
  - . Présentation des partenaires et remerciement aux coopérateurs-trices
- .