

## Assemblée Générale de la coopérative Dynamo<sup>Coop</sup> 13/06/2019

### PV AG Dynamo Coop

BE633.502.545

1163 parts représentées (sur 2084 parts totales)

1. Présentation du déroulement de la soirée par Gérard
2. approbation du PV AG 2018
3. Rapport d'activités des gestionnaires des 2 infrastructures
  - i. Point sur la raison d'être :
    1. Présentation du rôle des gestionnaires (CRC & asbl 13 rue Roture)
  - ii. Qqs chiffre
    1. Augmentation du capital
    2. Moins de coopérateurs >>> usager de Dony qui s'en vont >>> CRC reprend leurs parts
  - iii. Cadre – Evaluations
    1. Présentation du principe de la charte & du comité d'accompagnement par Marc M. – Comité d'accompagnement pour 3 ans – Veiller à ce que la manière dont sont gérés les lieux reste en phase avec la charte.
    2. Rapport de la journée portes ouvertes des ateliers Dony via vidéo RTC
  - iv. Camille présentation du Rapport d'activités du CRC pour les Ateliers Dony
    1. Une année sans travaux
    2. 1 nouvel atelier
    3. Toujours plus de projets entre 2017 et 2018 – lieux occupés augmentent et loyers perçus augmentent
    4. Mise en place d'un atelier pour des stages, formations, échanges de savoir
    5. Partenariat : repair café
    6. Echange de savoir entre créateurs
    7. Questions :
      - a. 55 projets hébergés, c'est combien de personnes ? R : les projets comptent parfois plusieurs personnes
      - b. Loyers impayés ? R : les ateliers sont vides ou 1 personne qui ne paie pas après plusieurs médiations. Très peu d'impayés, mais révèle une nécessité d'accompagnement – Parfois structure pas viable.
  - v. JF présente rapport d'activité du Kultura
    1. Recherche de financements
    2. 2018 : année pas facile car travaux + nécessité de maintenir le cap
    3. Evolutions : nombre d'événements en augmentation, idem fréquentation – confirme la nécessité d'avoir une salle partagée par les programmeurs (+ de 85 programmeurs différents)
    4. Grace à Kultura 70aine de programmeurs qui « peuvent exercer leur art »
    5. Augmentation du volume de prestataires – aucun engagé permanent au niveau de la structure

6. Snack – année positive
7. Galerie rature – déficit de financement et de personnel
8. 2019 – Grace aux travaux : lieux plus fonctionnel – Vision plus long terme à envisager
9. Questions :
  - a. Nombre de programmateur subsidiés ? R : on est sur des événements publics – ce sont des associations de fait – petit opérateur (90% d'opérateurs non subsidiés) – Les conditions d'accueil permettent à des artistes de s'autoproduire  
Nécessité de vérifier ceux qui sont subsidiés, même de manière minimale (exemple : petit subside pour la fête de la musique par exemple)
  - b. Chiffre sur le snack ? R : moyenne estimée selon les ouvertures – Réunions entre occupants – « ça se passe plutôt bien »
  - c. Quid des ouvertures diurnes et de la cohabitation ?
  - d. Séparation des activités « Oiseaux » et Kultura >>> Oiseaux deviennent le troisième locataire de Dynamo >>> Quid de la cohabitation « harmonieuse » entre voisinage (heures d'ouverture ??) >> « On ouvre un nouveau chapitre » / « pas de son lors des ouvertures »
  - e. Année 2018 consacrée aux travaux par Dynamo (intervention Marc) – Pompiers – Voisins dernière la scène (acousticien + travaux effectués)
  - f. Au niveau pompier « tout est en conformité ? » >>> R : tout n'est pas en conformité mais l'écart est réduit « on a fait un bon 80 / 90% de ce qui était demandé » - On est dans des très vieilles maisons, les pompiers ont peur que les poutrelles ne soient pas résistantes au feu dans la cave» - On va éliminer les éléments inflammables dans la cave –
10. Un petit mot sur Dony :
  - a. Réfection de la grande toiture (700 m2) – Très chère – Fuites par défaut de veille (bouchons dans les évacuations) – Dynamo envisage la rénovation de toiture ainsi que l'installation de panneaux photovoltaïques (toiture seule 150K & devis pour panneaux)
- b. Comité d'accompagnement
  - i. Positif
    1. Réelles améliorations
    2. Bilan globalement positif
    3. Diversité des activités, des occupants, gros travail effectués, aménagement intérieur, paiement des loyers
    4. Relations avec le quartier
    5. Succès du snack Vegan
  - ii. Points à améliorer
    1. Insonorisation des lieux : garder ça à l'œil
    2. Visibilité des lieux – « Bien comprendre les lieux où on est »
    3. Inscription dans le quartier
    4. Principalement : synergie à favoriser
  - iii. Conclusion

1. Rencontre des équipes agréable
  2. Bon respect de la charte
  3. Rythme de croisière atteint – Sortir la tête du guidon – Occupation des lieux
  4. Charte respectée
  5. Pérenniser des modes de fonctionnement
  6. Développer une vision stratégique à moyen terme
- c. Présentation des comptes
- i. Budgets & comptes annuels
  - ii. Résultat de l'année (produits & charges)
  - iii. Subside & emploi
  - iv. Amortissements (travaux de l'année)
  - v. Présentation des comptes (précompte et tva non déductible) – régime de tva mixte
  - vi. Présentation du bilan
  - vii. 2084 parts « pour le moment » -
  - viii. Actif net : part à 239 euros actuellement « mais les bâtiments sont là » -
  - ix. Perte de 21000€ prévue l'année prochaine (2019 - perte de subside) – Augmentation du temps de travail disponible « engager les frais de la société de manière un peu plus lourde que prévue » - « financer la recherche de nouveaux bâtiments »
  - x. Q : « ... (concernant l'emploi) R (Marc : réponse par rapport à l'emploi – exercice finalisé en février – Bientôt à l'équilibre – Valeur des parts va remonter – Depuis février il n'y a plus d'emploi –
  - xi. « est-ce qu'on peut fonctionner sans subside ? » Soit on stabilise, on ne développe plus rien >> juste payer le temps de travail – pour financer l'emploi de coordination sur fonds propres– il faudrait avoir 6 bâtiments
4. Décharge aux administrateurs >>> OK
5. Perspectives
- a. Hugo : Enjeux liés à la charge d'autres bâtiments – notamment l'emploi – Question au sein du CA « On réduit la voilure ou on augmente la voilure ? »
  - b. Risque de perte du « knowledge » - de la motivation
  - c. Modification de métier et de posture
  - d. Pas de dividende à court termes, etc >>> présentation des risques et du « change management »
  - e. Nouvelle assemblée générale ??? >>> Proposition d'AG extraordinaire – Audrey Dewale – Rodolphe Finamore
  - f. Si demande >>> quel porteur de projet ??? « on répond à la demande » - ce n'est pas le deal qu'on avait fait avec les coopérateurs –
  - g. Vision stratégique ?? Clarifier les propositions & le métier– développer sur la nouvelle décennie –
  - h. Quels sont les manquements culturels à combler ?
    - i. Il y a une demande à combler
    - ii. « La question de l'emploi est centrale » « L'emploi de qui ? »